

« Gestion des engagé(e)s »

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES SDIS



Objectif :

- Développer les compétences à travers la gestion des emplois
- Conduire vos entretiens professionnels
- Maitriser les outils du recrutement (annonce, conduite d'entretien, sélection)
- Développer les outils de mobilisation et de motivation des équipes
- Mettre en place les outils de fidélisation dans votre centre

Public :

Responsable SDIS
Responsable Formation

Durée : 3 jours –

**Prix : nous consulter
OF Non soumis à TVA
+ frais de déplacement**

Méthode :

- Alternance d'exposés et d'exercices
- Mise en situation
- Jeux de rôle
- Exercices de réflexion en sous-groupes
- Fiche Technique
- Support d'entretiens

Témoignages :

« Des outils simples à utiliser que je vais mettre en place immédiatement »

« Je repars avec un plan d'actions à mettre en œuvre ! »

Contenu :

GPEC : développer les compétences de demain

- Connaître les outils d'analyse et de développement des compétences
- Savoir construire et animer une GPEC
- Identifier les ressources pour mettre en place une GPEC

Les entretiens professionnels :

- Préparer l'entretien professionnel (fiche de poste, objectifs, positionnement, formation...) dans le respect de la réglementation
- Savoir conduire ses entretiens professionnels de manière constructive
- Réaliser le bilan et le plan d'action suite aux entretiens

Maitriser ses recrutements

- Au-delà du concours, savoir construire un recrutement objectif
- Avoir les techniques de conduite d'entretien de recrutement
- Gérer la sélection et les actions d'intégration et de traitement de des candidatures internes et externes.

Mettre en place les outils de fidélisation dans votre centre

- Les enjeux et objectifs de la fidélisation des agents
- Les micro outils-actions qui font la différence et la fidélisation
- Le management participatif : l'outil de fidélisation

Evaluation :

Chaque stagiaire fait l'objet d'une évaluation et d'un plan d'actions

Cette évaluation comprend :

- Suivi du développement et l'acquisition des compétences des participants
- Personnalisation de la formation afin que chaque participant puisse détenir son plan d'actions à la fin de la formation

Synthèse et bilan de la formation

- Une enquête de satisfaction individuelle permet de dégager les remarques permettant d'améliorer en permanence de nos actions de formation.

